

双轮驱动促蜕变 不忘初心续辉煌

——兰花科创上市 20 周年创新发展实录

1978 年,中国改革开放的大幕徐徐拉开。40 年来,中国共产党带领亿万人民砥砺前行,用双手书写了国家和民族发展的壮丽史诗,取得了一系列令世人瞩目的辉煌成就。1998 年,中共山西省晋城市委、市政府顺应改革开放的历史大潮,以改革的超前意识和胆量,将晋城市最好的“六矿一厂”强强联合组建成兰花集团,并以募集方式设立了上市公司——兰花科创。1998 年 12 月 17 日,兰花科创成功敲响了登陆上海证券交易所的上市“铜锣”,一跃成为山西省第一家上市煤炭企业,并由此开启了 20 年波澜壮阔的发展历程。20 年,伴随资本市场创新发展的脚步,在晋城市委、市政府,控股股东兰花集团和社会各界的关心支持下,兰花科创励精图治、团结拼搏,走出了一条地方国有企业改革创新、转型升级的发展之路。20 年,兰花科创通过资本市场先后四次融资 40.01 亿元,其中 3 次股权融资计 10.01 亿元,债权融资 30 亿元,为企业做大做强提供了强有力的资金来源。20 年,兰花科创始终秉承为股东创造价值的理念,累计现金分红 16 次,分红金额达 31.46 亿元。20 年,公司相继入选上证 50 指数、上证 180 指数、沪深 300 指数、上证公司治理指数样本股,荣获上市公司价值百强、金牛上市公司百强、上市公司内控百强、中证回报百强、中国蓝筹上市公司金鼎奖等荣誉称号。

资本之翼 让兰花展翅腾飞

“兰花集团是我们这座年轻城市第一个打破所有制不变、行政隶属关系不变、财税上交体制不变的集团公司。我们走的是一条有人走过但没有走通的路”,“以兰花股票发行为标志,在改革开放中诞生的晋城市,像一只浴火重生的凤凰,翱翔九天”,“体现了市委市政府改革的超前意识和胆略。”晋城市委原书记、省人大常委会原委员李拴封在其纪念改革开放四十周年的文章中,这样评价兰花科创上市对于晋城经济社会发展的重要意义。

亲历了兰花科创上市全程的公司副董事长兼董秘王立印,用三个词评价公司上市:“很艰辛,很艰苦,很艰难”。他进一步解释道,“可以说是历经千辛万苦,涉险过关,来之不易”,“是上市团队同舟共济、逢山开道、遇河架桥、只争朝夕、通宵达旦与时间赛跑,才赶上了以募集方式设立公司并上市的最后一班车。”

20 年过去,随着社会的发展,当年经历的许多坎坷和泥泞的选择,也越来越彰显出其魅力。

兰花科创董事长甄恩赐表示:“兰花科创成功登陆资本市场,为公司的发展打开了一扇全新的大门”。

20 年,从稚嫩小苗到如花绽放。兰花科创从上市初期的“六矿一厂”发展到如今下属企业 30 余家,成为一家以煤炭、化肥、化工为主导,产业结构持续优化的优秀上市公司。

20 年,公司资产规模和经济效益大幅提升,总资产由 9.72 亿元增至 252.24 亿元,增长 25 倍;净资产由 5.59 亿元增至 106.60 亿元,增长 18 倍;销售收入由 3.14 亿元增至 75.66 亿元,增长 23 倍;实现利润由 0.66 亿元增至 9.3 亿元,增长 13 倍。2018 年 1 月份至 9 月份,兰花科创实现销售收入 63.15 亿元,同比增长 6.49%;实现利润总额 12.43 亿元,同比增长 29.32%。

规范护航 让兰花行稳致远

公司治理是现代企业制度的核心,是确保企业科学决策、稳健发展的重要保障。上市不仅仅为兰花科创带来实实在在的资本,也让企业管理跃上一个新高度。

上市以来,兰花科创按现代企业制度要求对公司进行脱胎换骨的改造,实现由工厂制到公司制的根本转变。公司始终坚持依法治企、规范运行,严格按照上市公司相关法律法规要求,结合公司自身实际,不断建立健全法人治理结构,探索公司治理的新举措、新方法。

公司积极加强董事会自身建设,切实发挥董事会专门委员会和独立董事作用,提升经理层高效执行能力,创新监事会监督机制,使董事会“大脑”作用、经理层“心脏”作用、监事会“免疫系统”作用得到有效发挥。公司积极履行上市公司法定信息披露义务,持续提升信息披露质量和水平,提升公司透明度,畅通投资者沟通渠道,塑造了资本市场良好形象。

据了解,兰花科创煤炭主业的毛利

率处于行业前茅。很多前去探访的投资机构人士说,兰花科创有一支精干高效、团结务实的经理层团队。公司积极推行目标成本管理,通过规范化、精细化管理手段强基固本,提质增效。坚持每周召开调度例会,每月召开经营运行分析会,持之以恒,一以贯之,确保公司战略决策有效落实和生产经营过程中遇到的各类问题及时有效解决。

在上市初期,兰花科创就率先引入了质量、环境和职业健康安全三标一体管理体系认证,依托国际标准提升企业管理水平。在多年的经营管理实践过程中,公司还先后积极推广实施了全面预算管理、内部市场化、信息化管理三大管理创新手段,建成了办公、安环、财务、人事等数十个管理和资源共享平台。近年来,按照国资国企改革精神,公司不断压减管理层级,提升管理效率,开展以“定岗位、定编制、定职数”为核心的人力资源改革,有效建立了与内部市场化相衔接的绩效薪酬分配体系,促进企业由达标管理向卓越管理的迈进。

作为山西省首批内控试点企业,自 2011 年以来,兰花科创积极推进完善内控规范体系建设,截至目前已建成覆盖全公司、全流程的内控体系,按照“强化执行、注重实效、加强监督、持续改进”的思路,积极开展制度完善、流程梳理、风险评估、缺陷整改、自我评价等系统工作,有效提升了风险管控能力,确保了企业经营管理工作平稳健康运行。

在兰花科创唐安煤矿分公司,干净的街道和绿化带让人忘掉了“挖煤”二字,完全见不到想象中黑煤遍地的情景。唐安煤矿相关人员介绍说,“目前的唐安矿已经实现了机械化和智能化,矿工下井都是采取的虹膜检测上岗方式。”

无论在煤矿还是化工企业,都伴随技术革新和内控体系完善发生了质的飞跃。

转型升级 让兰花浴火重生

20 年,资本市场形势风云变幻、起伏跌宕;煤炭市场也经历了从 1998 年-2001 年的持续低迷和 2002 年-2012 年的黄金十年,以及 2013 年-2015 年的再次陷入困境,到 2016 年至今的恢复性增长。但是,兰花科创经风雨,经受住了市场的重重考验,实现了平稳健康发展。

兰花科创上市 20 年来,紧紧围绕煤炭和煤化工两大主导产业,根据市场形势的变化适时调整企业发展战略,以煤为基,煤化并举,不断延伸产业链条,推进转型升级发展。公司坚持产业经营和资本经营双轮驱动,在抓好安全生产、经营管理的同时,借力资本市场多渠道筹集资金,推进产业结构调整和项目建设,实现产业经营和资本经营的良性互动发展。

20 年,兰花科创累计投资 70 多亿元,用于矿井技术改造、资源整合收购和基建矿井项目建设。特别是利用从资本市场三次股权融资,公司对主力生产矿井进行了 2 次-3 次提升改造,伯方煤矿经过 3 次技术改造,矿井生产能力由 60 万吨提升至 210 万吨;太阳、唐安两矿经过两次技术改造,矿井生产能力由 30 万吨提升至 180 万吨,三矿达到国家一级安全标准化矿井。上市初期,“六矿”生产能力仅为 300 万吨,截至目前,公司各类矿井共 14 座,设计总产能达



现代化综采工作面



己内酰胺厂区一角

2020 万吨,其中 7 座生产矿井产能 960 万吨,6 座新建和资源整合在建矿井设计能力为 660 万吨,参股 41%的华润大宁生产能力为 400 万吨。持续提升矿井装备技术水平,采煤方式从上市初期的高档普采为主发展到现在以综合机械化放顶煤为主。在建年产 240 万吨的玉溪煤矿采用成熟先进的综合机械化一次采全高采煤方法;采煤机械化程度达到 100%,掘进机械程度达到 95%,井下运输实现连续、高效机械化作业,安全生产监测监控及可视化系统在各作业场所得到广泛使用,正在向各安全生产系统机械化、智能化的方向努力迈进。

兰花科创的传统煤化工产业,累计投资约 40 亿元,化肥从小碳铵起步,高浓度尿素生产从无到有,1999 年在全国化肥和化工原料用煤基地晋城生产出第一粒大颗粒尿素。截至目前,公司拥有尿素企业 4 个,年尿素产能 120 万吨,甲醇转化二甲醚企业 2 个,年产能甲醇 40 万吨,二甲醚 25 万吨。面对近年来尿素市场产能过剩、市场低迷等不利因素,公司在强化强化管理、挖潜降耗、改进工艺,提升装置长周期稳定运行的同时,以市场为导向积极调整产品结构,先后实施了 15 万吨尿基复合肥、年产 2 万吨乌洛托品、车用尿素、增效尿素等调产项目,取得了积极成效。清洁能源和丹峰化工两个二甲醚生产企业,经过多年的小改小革,装置能力得到有效发挥,经营发展持续向好。

在广泛研究论证的基础上,公司启动了巴公循环经济园区建设,通过吃干榨净、资源共享、循环利用,构建产业集群。目前已建成了互联互通管网,启动了 GSP 气化炉改造,在煤气化工艺升级改造的同时,将进一步促进园区工业气体集中稳定供应、能源清洁高效利用,实现“以新带老、减肥转产”,促进兰花煤化工产业由传统煤化工向现代煤化工转型升级。

特别值得关注的是,兰花科创在现代煤化工产业累计投资 25.6 亿元,建成山西省第一套年产 10 万吨己内酰胺装置。2016 年 11 月份竣工投料试车,仅用

一个月时间打通全部流程并成功产出优级己内酰胺,创造了国内同类装置一次投料试车并顺利产出优级品的最短记录。2017 年,新材料公司实现当年达产,当年见效,主要消耗指标达到国内先进水平,各项质量指标均满足下游高端客户使用要求,成为己内酰胺行业产品质量的标杆企业。2018 年,公司投资 2.18 亿元,启动了己内酰胺“10 改 14”节能增效技改项目,将进一步提高装置效能,提升规模效益,增强己内酰胺产品的市场竞争力。

创新引领 让兰花锻造优势

20 年,兰花科创始终坚持创新驱动发展战略,全面推进企业的管理创新和科技创新,以创新为引擎,向创新要效益,持续提升企业核心竞争力。

“技术进步、技术创新造就了现在的兰花。”兰花科创技术中心有关负责人解释说:“上市时公司最大的煤矿产能只有 60 万吨,井下生产采用的是放炮施工等作业方式。这样的开采方式安全保障能力不高,生产效率低。通过多次的技术改造,提高技术装备水平,现在的兰花采用的是综采放顶煤方式,几乎都是机械化操作。”

在上市初期,兰花科创组建了晋城第一家省级技术中心,以“两委两所一部”的管理构架,与国内 20 多家知名的大专院校、科研院所开展深度合作,充分发挥创新驱动的能量。20 年来,公司累计投入技术创新资金近 6 亿元,依靠科技创新每年在节能降耗、提质增效方面创收增利超亿元。公司煤炭生产采掘机械化程度达 95%以上,煤化工生产全部实现自动化控制,煤炭毛利率连续多年保持行业领先水平,氢醇能耗水平进入行业先进行列。

值得一提的是,兰花科创在大型设

备检修(MRO)信息化应用项目的成功实施,为 863 计划重点项目提供了一个重要的应用工程范例,填补了国内化工行业推广应用 MRO 支持技术的空白,对保障煤炭、化工产业安全运行,提高生产企业现代化管理水平,减少设备安全隐患,杜绝重大安全事故的发生具有重要的现实意义。

据了解,该项目针对煤炭行业大型复杂装备检修业务需求和化工生产设备运行周期长、维护成本高及技术管理严等特点,综合运用现代设备维护、信息和企业管理等先进技术成果,开发了一套适用于煤炭、化工大型设备维修、维护和大修的 MRO 支持系统,项目分别于 2009 年和 2011 年在唐安煤矿分公司、田悦化肥分公司组织实施。

据公司相关人员介绍:“目前,公司有 130 多个技术人员,为了鼓励员工发明专利,公司每获一个专利都会给予员工 2 万元的奖励,此外,在该员工工作的矿厂也会有相同的奖励,有的员工获得的专利奖金甚至比工资都高。其中,具有代表性的职工郑云端几乎每年都会发明一两个专利。为此,公司甚至单独成立了‘郑云端技能人才创新工作室’搞技术研发。”

兰花科创对科技创新的重视,极大地激发了广大技术人员和普通职工的劳动热情和创造活力,推动了企业技术进步。截至目前,兰花科创共取得授权专利总数为 205 个,有 14 个项目通过山西省科技厅、中国煤炭协会科技成果鉴定,其中山西省科技进步二等奖 1 个,三等奖 1 个;中国煤炭协会科技进步三等奖 7 个。《兰花科技》累计刊发科技论文 1000 余篇,被省部级以上专业期刊、核心期刊收录 200 余篇。

不忘初心 让兰花吐露芳华

履行社会责任是现代企业可持续发展的条件。重视社会责任是企业做强做优做大、培育具有国际竞争力的世界一流企业的内在要求。优秀上市公司既要创造价值回报股东,也要践行企业的社会责任。

20 年,兰花科创始终秉承“诚信创业、广惠员工、造福社会”企业宗旨,积极践行企业应尽的社会责任,致力实现股东、职工、客户、社会等利益相关方的和谐共赢发展。

唐安煤矿相关人员介绍说,2008 年,一轮金融危机冲击着煤炭市场,许多县营煤矿纷纷停业整顿,干脆放起了长假。而兰花科创加紧内部管理,以安全生产为主线,以节能降耗为辅,平稳地度过了困难时期。

“以前矿工的工资只有 200 多元,而现在的矿工工资平均能有 8000 多元。”一位公司老员工介绍称,现在公司对员工的福利待遇越来越好,更加人性化的是,在从矿井出来后,矿工可以直接到楼里的浴室洗澡,并随时供应免费餐饮。

“安全是摇钱树、环保是致富路”,兰花科创董事长甄恩赐如此解析安全环保和经济效益的关系,已成为圈子内的金句。

这句话的内涵是:如果公司在安全方面出了问题,对员工造成伤害,公司的直接损失就是巨大的;如果环保出了问题,大则对周围百姓有伤害,小则关停设备,这样对公司的损失更是巨大的,所以抓好安全环保等于间接地给公司产生了利润。这样的总结与其多年

分管安全工作的经历有着密切的关系。在公司煤炭和化工企业厂区,有关“安全和环保”的招牌往往摆放在最醒目的位置。而在员工言谈举止中,随时显露出强烈的“安全和环保”意识。

20 年,兰花科创设立安全专项资金改善安全基础环境,提高工艺装备水平,安全硬件保障能力得到明显提高。公司所属四座生产矿井步入国家级安全高效矿井行列,其中伯方煤矿分公司和望云煤矿分公司被命名为安全高效特级矿井。

与此同时,公司年年签订年度目标责任,明确环保与安全两大约束性任务指标及处罚分值,制订实施《环保管理奖惩制度》,以更有效的措施保障公司各生产单位带头规范落实安全、环保相关具体工作要求。

在整治隐患方面,公司着力加强节能减排和生态环保综合治理,建立健全环保管理体制,建立“横向到边、纵向到底”的环保网格化管理系统,实现预防和监督机制的协调配合,确保经济与生态文明相互促进,相得益彰。

20 年,兰花科创积极响应国家精准扶贫要求,派驻 6 支驻村工作队,选派 6 名“第一书记”,实施产业扶贫、健康扶贫、文化扶贫、基础设施扶贫,帮扶的 8 个贫困村 533 户 1510 口人全面脱贫。公司热心社会公益,累计投入 6000 余万元承担赈灾救危、助残助教助学责任,响应政府号召,累计让利近 2 亿元为晋城市及地方百姓提供平价煤、低价煤补贴供暖,为社会和谐发展作出积极的贡献。

扬帆起航 让兰花再谱新篇

晋城出产的兰花炭因为燃烧时没有烟且蓝色的火苗似幽兰盛开而得名。

百年前,名扬海外的晋城兰花炭曾经让英国皇室着迷。

百年后,以兰花炭为标志的晋城上市公司兰花科创赢得了市场广泛赞誉。

如今,所有兰花科创的员工都已习惯用“兰花”称呼自己的企业。

“花,歌随东风遍天涯。春永在,亿载鬯芳华。”

站在新的历史起点,担当新的时代使命,兰花科创产业定位更为清晰。兰花科创将按照党的十九大提出的“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念,坚持“以煤为基、煤化并举、转型升级”的发展思路,加快推进“强煤、减煤、扩化、发展新材料”的发展战略,聚焦主业、固本强基,创新驱动,努力打造主业强、质量高、效益好的现代化企业。

一是稳步提升煤炭产业规模,持续巩固煤炭主业优势,持续提升主力矿井开采水平,保持经营效益领先水平。加快新建和资源整合矿井项目建设,力争 2 年-3 年内煤炭产量超 2000 万吨。

二是大力实施化肥产业转型,强力推进化肥扭亏增盈。围绕造气工艺革新,盘活公司存量资产,坚持技术创新,淘汰落后装置。

三是积极开发现代煤化工新材料,实现高质量可持续发展。以建设巴公循环经济园区为抓手,构建资源共享、循环利用的产业集群,探索开发现代煤化工新材料产品,加快推进公司由传统煤化工向现代煤化工的转型升级。

未来已来,将至已至。

新起点,新征程,下一个 20 年,兰花科创将奋力书写新的辉煌。

(撰文:矫月)



在建中的玉溪煤矿