

# 证券日报

制作 刘娜  
2018年12月4日 星期二 电话:010-82031718 E-mail:zqrb@zqrb.sina.net

D83

## 武汉东湖高新集团股份有限公司关于未来三年(2018—2020年)股东回报规划的公告

证券代码:600133

证券简称:东湖高新

编号:临 2018-092

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为了进一步健全武汉东湖高新集团股份有限公司（以下简称“公司”）股东回报机制，增加利润分配政策的决策透明度和可操作性，积极回报投资者，根据《中华人民共和国公司法》、《武汉东湖高新集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）以及中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37号）、《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》（证监会公告[2013]43号）等相关规定，公司董事会特制定《武汉东湖高新集团股份有限公司未来三年（2018年—2020年）股东回报规划》（以下简称“本规划”），具体内容如下：

一、公司制定本规划考虑的因素  
本规划是在综合分析公司盈利能力、经营发展规划、股东回报、社会资金成本及外部融资环境等因素的基础上，充分考虑公司目前及未来盈利规模、现金流量状况、发展所处阶段、项目资金需求、银行信贷及债权融资环境等情况，平衡股东的合理投资回报及公司长远发展的基础上做出的安排。

二、本规划制定原则

本规划的制定应符合相关法律法规和《公司章程》的规定，兼顾对股东的合理投资回报以及公司的可持续发展需要，利润分配政策应保持连续性和稳定性；利润分配不得超过公司累计可供分配利润的范围。

三、公司未来三年（2018—2020年）的具体规划  
公司可以采取现金、股票或者现金与股票相结合的方式分配股利。在有条件的情况下，公司可以进行中期利润分配。

未来三年（2018年—2020年），公司董事会将综合考虑上述规划制定因素和原则，按照《公司章程》规定的程序，在公司当年盈利且当年未累计分配利润为正数，且现金流量满足公司正常经营和长期发展的前提下，将采取现金方式分配股利。在满足上述条件情况下，公司未来三年以现金方式累计分配的利润不少于未来三年实现的年均可分配利润的百分之三十。具体每个年度的分红比例董事会根据公司当年盈利状况和公司发展需要提出分配预案，报经公司股东大会审议决定。

公司在经营情况良好，发放股利有利于公司全体股东的整体利益时，可以在满足上述现金分红条件之余，提出股票股利分配预案，并经股东大会审议通过后执行。

公司最近三年以现金方式累计分配的利润少于最近三年公司实现的年均可分配利润的百分之三十，不得向社会公众公开发行新股、发行可转换公司债券或向原有股东配售股份。

四、利润分配政策制定及调整的决策机制  
公司董事会应就制定或修改利润分配政策做出提案，经董事会审议通过且独立董事半数以上表决通过后，方可提交股东大会审议。独立董事应对利润分配政策的制定或修改发表独立意见。

股东大会审议制定或修改现金分红政策时，须以特别决议的方式进行表决。

审议利润分配政策变更事项时，公司为股东提供网络投票方式。

五、利润分配方案的制定  
公司董事会根据既定的利润分配政策制定利润分配预案。其过程中，认真征求、听取独立董事对此的独立意见，同时通过各种渠道，充分听取中小股东意见，结合公司盈利情况、现金流量状态、资金需求计划等因素，在考虑对全体股东持续、稳定的、科学的回报基础上形成利润分配预案，独立董事应对利润分配预案的合理性发表独立意见。董事会就利润分配预案的合理性进行充分讨论，形成专项决议后提交股东大会审议。

公司当年符合现金分红条件，董事会应提出科学、合理的现金分红预案。董事会可以根据公司盈利情况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

股东大会对现金分红具体方案进行审议表决。公司应当通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流（包括但不限于电话、传

真、邮件沟通或邀请中小股东参会等），充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

公司董事会对股东大会和管理层执行公司利润分配政策的情况及决策程序进行监督。

六、利润分配方案的实施  
公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董事会须在股东大会召开后两个月内完成股利（或股份）的派发事宜。

公司股东存在违规占用公司资金情形的，在利润分配时，应当先从该股东应分配的现金红利中扣减其占用的资金。

七、其他

本规划未尽事宜，依照相关法律法规、规范性文件及《公司章程》规定执行。本规划由董事会负责解释，自公司股东大会审议通过之日起实施。

特此公告

武汉东湖高新集团股份有限公司  
董 事 会  
二〇一八年十二月四日

## 武汉东湖高新集团股份有限公司关于本次重组摊薄即期回报及其填补措施的公告

证券代码:600133

证券简称:东湖高新

公告编号:临 2018-093

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

武汉东湖高新集团股份有限公司（以下简称“上市公司”、“东湖高新”）拟以发行股份及支付现金相结合的方式购买上海泰欣环境工程股份有限公司（以下简称“泰欣环境”、“交易标的”）70%的股权，同时拟向不超过10名特定投资者非公开发行股份募集配套资金（以下简称“本次交易”、“本次重组”）。

根据《国务院办公厅关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》（国办发[2013]10号）、《国务院关于进一步促进资本市场健康发展的若干意见》（国发[2014]17号）和《关于首发及再融资、重大资产重组摊薄即期回报有关事项的指导意见》（证监会公告[2015]51号）等法律、法规等规范性文件的要求，上市公司就本次重组对即期回报摊薄的影响进行了认真分析，现将本次重组对上市公司即期回报的影响及上市公司采取的相关措施公告如下：

一、本次重组摊薄即期回报情况分析

根据上市公司历史财务报告以及中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《备考审阅报告》（众环阅字[2018]010014号），本次交易前后上市公司每股收益情况如下：

项目	2018年1-6月 备考前	2018年1-6月 备考后	2017年度 备考前	2017年度 备考后
归属于母公司所有者的净利润	12,964.82	14,386.34	92,397.52	91,868.33
基本每股收益(元/股)	0.18	0.19	1.44	1.37
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	0.17	0.18	0.31	0.28
每股净资产(元)				

注：上述计算仅考虑本次发行股份购买资产的发行股份数量，未考虑募集配套资金的发行股份部分；

注2：本次发行股份-收益-归属予母公司的净利润/（截至报告期末股份数-本次发行股份购买资产的发行股份数）。

2017年，上市公司基本每股收益为1.44元/股，扣除非常性损益后的基本每股收益0.31元/股，备考基本每股收益为1.37元/股，备考扣除非经常性损益后的基本每股收益0.28元/股，基本每股收益有所摊薄。2018年1-6月，上市公司基本每股收益为0.18元/股，扣除非常性损益后的基本每股收益0.17元/股，备考基本每股收益0.19元/股，备考扣除非经常性损益后的基本每股收益0.18元/股，基本每股收益略有增厚。

二、本次重组的必要性和合理性

1、产业整合是上市公司实现战略发展目标的重要举措

东湖高新环保科技板块的经营主体为公司全资子公司光谷环保。光谷环保主要业务包括燃煤火力发电机组烟气综合治理和污水处理领域，其中

烟气综合治理业务采用了BOOM(建设—拥有—运营—维护)模式，与业主方签订一定期限特许经营合同，在合同期限内负责并承担设计、投资、建设、运营、检测、维修、维护和移交疏浚，收取脱硫服务费，并承担风险及相关的法律责任。

目前我国经济发展进入新常态，经济形势放缓，导致电力需求放缓，电力增长的空间低于预期，电力过剩局面开始显现，煤炭的利用小时数逐年下降，全国火电平均利用小时数呈逐年减少，行业形势将降低东湖高新大气环保业务收入。在此行业背景下，上市公司通过并购泰欣环境进行资源整合，进入国家政策鼓励的垃圾焚烧发电烟气治理领域，依托泰欣环境在垃圾焚烧发电领域烟气脱除系统设计能力、行业经验积淀、技术积累和客户资源优势，结合自身烟气综合治理业务的BOOM(建设—拥有—运营)项目管理经验，公司环保业务将不断增强。

2、进入垃圾焚烧发电烟气治理领域，积极完善公司的业务布局

本次交易完成后，泰欣环境将成为上市公司的控股子公司，纳入上市公司业务体系和合并报表范围。泰欣环境主要从事垃圾焚烧烟气脱除治理业务，在垃圾焚烧发电领域具有丰富的专业经验。通过并购泰欣环境，公司将烟气综合治理业务扩展至垃圾焚烧发电烟气治理领域，与现有的燃煤火力发电烟气脱除业务形成优势互补。本次交易符合上市公司战略规划，从业务上来看，上市公司将拥有更为完整的垃圾治理领域的业务布局，丰富和优化上市公司业务结构，拓宽市场领域，增强上市公司在环保领域的综合竞争力，实现上市公司的快速发展。

3、上市公司填补期间回报的措施

为维护上市公司和全体股东的合法权益，增强上市公司的持续回报能力，保护广大投资者的利益，上市公司承诺采取以下保障措施：

1、加强并购整合，发挥协同效应，增强公司盈利能力

本次交易完成后，泰欣环境将成为东湖高新新控股子公司，纳入东湖高新的业务体系和合并报表范围，通过并购泰欣环境，东湖高新将烟气综合治理业务形成良好协同。标的公司可以利用上市公司平台，抓住烟气治理快速发展的战略机遇，实现和巩固行业地位。

2、业务协同效应

双方在战略层面存在互补性和一致性，本次交易有助于双方实现战略合作。标的公司对上市公司主营业务形成良性补充，上市公司环保业务结构更加完整，业务规模将迅速发展壮大。标的公司可以利用上市公司平台，抓住烟气治理快速发展的战略机遇，实现和巩固行业地位。

3、加强募集资金管理，防范募集资金使用风险

为规范募集资金的管理和使用，确保募集资金专款专用，上市公司将根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，持续完善公司治理，确保股东大会、董事会和监事会规范运作，结合上市公司实际情况，严格执行募集资金管理制度。

4、完善利润分配政策

上市公司现行公司章程中关于利润分配政策尤其是现金分红的具体条款、比例、分配形式和股票股利分配条件的规定符合《上海证券交易所上市公司现金分红指引》、《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红的指引》的要求。本次交易完成后，上市公司将努力提升经营业绩，并结合上市公司实际情况，根据公司发展战略的需要，适时调整利润分配政策，切实维护投资者的合法权益。

四、上市公司董事、高级管理人员关于本次重组摊薄即期回报填补措施的承诺

为切实优化投资回报，维护投资者特别是中小投资者的合法权益，上市公司全体董事、高级管理人员根据证监会《关于首发及再融资、重大资产重组摊薄即期回报有关事项的指导意见》（证监会公告[2015]51号）的要求，

（3）市场协同效应  
双方共享火电、垃圾焚烧发电等环保行业优质客户，通过区域业务布局的统一规划和整合，拓展新的市场领域和区域，实现市场协同。

（4）资金协同效应

双方共享经营、管理、研发等资源和经验，提升标的公司管理水平和研发实力，实现优势互补、降本增效，实现运营协同。

（5）人才协同效应

双方将制定更为合适有效的人力资源政策，促进管理能力、技术水平、业务开发能力在两个公司之间的有效转移，并在此基础上衍生出新的核心资源。同时，双方将利用上市公司平台吸引优秀人才加盟，不断完善核心团队的知识构成、年龄构成，形成结构合理、层次丰富的人才队伍。

（6）财务协同效应

本次交易完成后，标的公司将纳入上市公司财务报表的合并范围，上市公司的总资产、收入规模、盈利能力将进一步增长，同时，双方将在资金使用上实现互补，提高标的公司的资金使用效率并降低其资金使用成本。

2、持续完善公司治理，为公司发展提供制度保障

上市公司将严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，持续完善公司治理，确保股东大会、董事会和监事会规范运作，结合上市公司实际情况，根据公司发展战略的需要，适时调整利润分配政策。

3、加强募集资金管理，防范募集资金使用风险

为规范募集资金的管理和使用，确保募集资金专款专用，上市公司将根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，持续完善公司治理，确保股东大会、董事会和监事会规范运作，结合上市公司实际情况，根据公司发展战略的需要，适时调整利润分配政策。

4、完善利润分配政策

上市公司现行公司章程中关于利润分配政策尤其是现金分红的具体条款、比例、分配形式和股票股利分配条件的规定符合《上海证券交易所上市公司现金分红指引》、《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红的指引》的要求。本次交易完成后，上市公司将努力提升经营业绩，并结合上市公司实际情况，根据公司发展战略的需要，适时调整利润分配政策，切实维护投资者的合法权益。

五、上市公司控股股东对填补被摊薄即期回报措施能够得到切实履行的承诺函

上市公司全体董事、高级管理人员承诺如下：

“1、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

2、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

3、承诺不挪用公司资产归本人私有；

4、承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司绩效考核相挂钩；

5、上市公司未来如推出股权激励计划，承诺拟认购的股权激励计划的行权价格与公司股票市场价格相挂钩；

6、承诺不因辞职原因放弃所持股份的表决权；

7、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

8、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

9、承诺不挪用公司资产归本人私有；

10、承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司绩效考核相挂钩；

11、承诺不因辞职原因放弃所持股份的表决权；

12、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

13、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

14、承诺不挪用公司资产归本人私有；

15、承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司绩效考核相挂钩；

16、承诺不因辞职原因放弃所持股份的表决权；

17、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

18、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

19、承诺不挪用公司资产归本人私有；

20、承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司绩效考核相挂钩；

21、承诺不因辞职原因放弃所持股份的表决权；

22、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

23、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

24、承诺不挪用公司资产归本人私有；

25、承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司绩效考核相挂钩；

26、承诺不因辞职原因放弃所持股份的表决权；

27、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

28、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

29、承诺不挪用公司资产归本人私有；

30、承诺由董事会或薪酬与考核委员会制定的薪酬制度与公司绩效考核相挂钩；

31、承诺不因辞职原因放弃所持股份的表决权；

32、承诺不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害公司利益；

33、承诺不侵占公司的职务消费进行消费约束；

34、承诺不挪用公司资产归本人私有；